

株式会社ヒューマン
女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画

女性が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年 4月 1日 ～ 平成33年 3月31日までの 5年間

2. 当社の課題

- ・女性の採用人数が少ない
- ・女性の管理職が少ない

3. 定量的目標

管理職に占める女性の割合を15%以上にする

〔現状：7.1%〕

4. 取組内容

配置・育成・教育訓練に関する事項／評価・登用に関する事項

<対策>

●平成28年 4月 ～ 平成33年 3月

従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与

- ・役職者（リーダー・主任・係長等管理職候補）への登用促進

●平成28年 4月 ～ 平成33年 3月

職階等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援

- ・社外講演会やセミナー等への参加促進

以上